

PROTOKÓŁ

Z kontroli w jednostce:

Urząd Gminy Mińsk Mazowiecki

.....
(nazwa jednostki kontrolowanej)

Mińsku Mazowieckim, ul. Chełmońskiego 14

23.04.2019 r.

W przeprowadzonej w dniu
(adres jednostki kontrolowanej)

Komisję Rewizyjną Rady Gminy Mińsk Mazowiecki

przez
(zespół kontrolujący)

(wykaz osób kontrolujących zgodnie z listą obecności: **Paweł Lipiński, Ewa Szcześniak, Zbigniew Chodziński, Maciej Gałązka, Edyta Głuchowska, Sławomir Komuda, Jarosław Krupski, Marzanna Kucińska, Elżbieta Roguska, Jakub Samborski, Mirosław Siwek**)

3/2019

16.04.2019 r.

na podstawie upoważnienia Nr z dnia
wydanego przez Przewodniczącego Rady Gminy Mińsk Mazowiecki.

Zakres kontroli: **kontrola Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej za 2018 r.**

Sławomir Barankiewicz

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Pan
(imię i nazwisko)

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

.....
(stanowisko służbowe)

W kontroli udział wzięli również:

Pan Antoni Janusz Piechoski

–

Wójt Gminy

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

Pan Radosław Legat

–

Zastępca Wójta

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

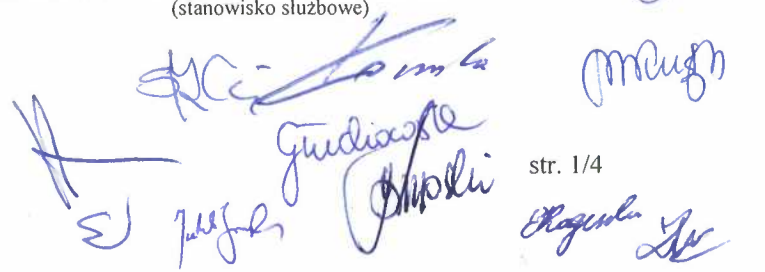
Pani Jolanta Damasiewicz

–

Sekretarz Gminy

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)



Na podstawie dokumentów znajdujących się w jednostce:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

.....
(nazwa jednostki kontrolowanej)

oraz złożonych wyjaśnień w przedmiocie kontrolowanych zagadnień ustalono, co następuje:

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Mińsk Mazowiecki na posiedzeniu w dniu 23 kwietnia 2019 r. przeprowadziła kontrolę Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej (GOPS) za 2018 r.

Przebieg kontroli:

Pan Paweł Lipiński Przewodniczący Komisji Rewizyjnej przedstawił materiały przygotowane na kontrolę i poinformował, że poprzednia kontrola GOPSu odbyła się 26 kwietnia 2017 r. Wypracowano wówczas dwa wnioski pokontrolne dotyczące: zatrudnienia jednej osoby w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w charakterze asystenta rodzinnego oraz kontynuowania prac nad rozwiązaniem problemów lokalowych Gminy, a w szczególności GOPSu (prace te nie dotyczą prac budowlanych, ale koncepcji „na papierze”). **Pan Sławomir Barankiewicz Kierownik GOPS** poinformował, że na pewno wskazanym byłoby polepszenie warunków lokalowych, ze względu na dużą ilość zadań realizowanych przez GOPS i specyfikę pracy. Pracownicy obsługujący świadczenia wypłacane przez GOPS zajmują lokal wynajęty vis a vis Urzędu Gminy, ale tam również warunki pracy nie są komfortowe, jest jednak możliwość wynajęcia od przyszłego roku jeszcze jednego pomieszczenia w tym lokalu. Z pewnością znacząco poprawiłoby to warunki pracy i możliwości przechowywania dokumentów. **Wójt** dodał, że problemy lokalowe dotyczą całego Urzędu Gminy i od kilku lat narastają, co potwierdzają chociażby protokoły pokontrolne z zakresu bhp. Powiedział również o zmianach systemu ogrzewania budynku Urzędu Gminy i możliwościach wyremontowania pomieszczeń znajdujących się na poddaszu oraz ich adaptacji na potrzeby gminne. Umożliwiłoby to poprawę warunków lokalowych, w tym również GOPSu. **Pani Sekretarz** poinformowała natomiast o wymogach prawnych związanych z archiwizacją dokumentów i koniecznością zapewnienia odpowiednich warunków lokalowych do przechowywania dokumentów. **Wójt** zadeklarował, że do jesieni tego roku postara się zebrać dane dotyczące możliwości wykorzystania poddasza i ewentualnych kosztów związanych z jego adaptacją.

Radny Jakub Samborski zapytał o potrzeby związane z asystentem rodziny. **Kierownik GOPS** poinformował, że obecnie jest zatrudniony jeden asystent rodziny, ale ze względu na potrzeby wskazane byłoby zatrudnienie przynajmniej jeszcze jednego asystenta. Asystent rodziny może zajmować się maksymalnie 15 rodzinami i jest on niejako mentorem dla rodzin z problemami. Asystent pomaga rozwiązywać problemy danej rodziny i jest bardzo często w środowisku. Jego praca skupia się na tym, aby rodzina zaczęła w prawidłowy sposób funkcjonować. Kierownik będzie wnioskował, aby w przyszłym budżecie uwzględnione zostały środki finansowe na zatrudnienie kolejnego asystenta rodziny. Koszty związane z zatrudnieniem asystenta rodziny będą wynosić ok. 40 – 50 tys. zł rocznie. Kierownik poinformował również, że zgodnie z ustawową na każde 2 tys. mieszkańców powinien przypadać jeden pracownik socjalny, więc w naszej Gminie brakuje dwóch

pracowników socjalnych, aby wypełnić tę normę. **Wicewójt** zwrócił natomiast uwagę na specyfikę naszej gminy, bo nie ma u nas dużych problemów strukturalnych i wysokiego bezrobocia, więc można patrzeć na te sprawy w różny sposób. **Kierownik** przedstawił charakterystykę pracy asystenta rodziny i pracownika socjalnego. Poinformował też, że na przestrzeni lat zmniejsza się w naszej gminie liczba osób, która potrzebuje pomocy finansowej i materialnej, ale zwiększa się liczba rodzin, która ma problemy alkoholowe, problemy z przemocą w rodzinie i w wychowaniu dzieci. **Radny Maciej Gałązka** powiedział, że współpraca z pracownikami GOPSu jest na bardzo wysokim poziomie. **Kierownik** poinformował, że pracownicy mają odpowiednie przygotowanie zawodowe i merytoryczne umożliwiające wykonywanie swoich obowiązków na wysokim poziomie. Poinformował również, że pracownicy GOPSu mają możliwość uczestniczenia w szkoleniach i kursach. **Radny Jarosław Krupski** zapytał o średnie wynagrodzenie pracownika socjalnego – **Kierownik** poinformował, że udzieli informacji na sesji, bo w tej chwili nie może precyzyjnie odpowiedzieć.

W toku kontroli Kierownik poinformował o zwiększeniu skuteczności ściągania alimentów do ok. 40%. Powiedział też, że pomimo rozszerzenia programu „500+” nie będzie konieczności wydawania decyzji administracyjnych, więc procedura jest uproszczona, a obsługa programu jest zabezpieczona dotychczasowymi pracownikami. Poinformował również o procedurze umieszczania osób w domach pomocy społecznej i kosztach z tym związanych. Miesięczny koszt pobytu wynosi ponad 4 tys. zł i w większości przypadków jest pokrywany w znacznej większości przez Gminę. W 2018 r. w domach pomocy społecznej było umieszczonych 18 osób, których pobyt musiała finansować lub współfinansować Gmina.

Po wyczerpaniu tematu kontroli **Przewodniczący** zaproponował następujące wnioski pokontrolne:

- zatrudnienie w przyszłym roku dodatkowej osoby w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w charakterze asystenta rodzinnego,
- kontynuowanie prac zmierzających do rozwiązania problemów lokalowych GOPSu i Urzędu Gminy (nie dotyczy to prac budowlanych, ale koncepcji „na papierze”).

Przewodniczący zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia proponowanych wniosków.

W głosowaniu udział wzięło 11 członków Komisji.

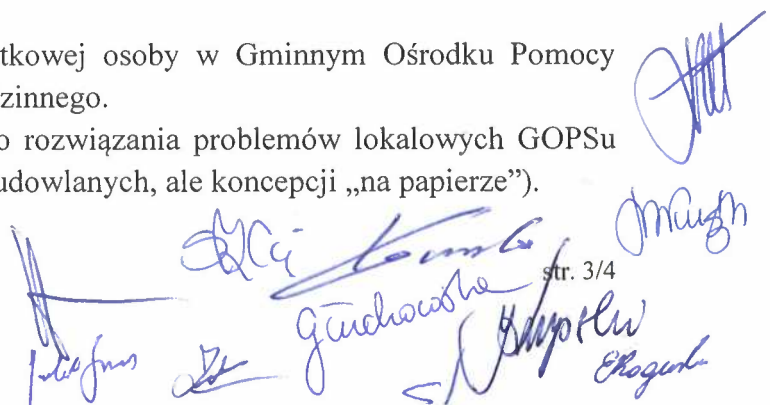
Za było 11 członków Komisji, nikt nie był przeciwny, nikt nie wstrzymał się od głosu.

Zaproponowane wnioski zostały jednogłośnie przyjęte przez członków Komisji.

W związku z powyższym w wyniku przeprowadzonej kontroli Komisja Rewizyjna wypracowała dwa wnioski pokontrolne.

Wnioski pokontrolne:

1. Zatrudnienie w przyszłym roku dodatkowej osoby w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w charakterze asystenta rodzinnego.
2. Kontynuowanie prac zmierzających do rozwiązania problemów lokalowych GOPSu i Urzędu Gminy (nie dotyczy to prac budowlanych, ale koncepcji „na papierze”).

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller signatures and initials, some of which appear to be names like 'Maciej Gałązka' and 'Jarosław Krupski'. The text 'str. 3/4' is printed near the bottom right corner.

Uwagi kierownika lub pracownika jednostki kontrolowanej:

.....
.....
.....

Wykaz załączników:

1. Ocena zasobów pomocy społecznej
2. Sprawozdanie z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mińsku Mazowieckim za 2018 r.

Protokół sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz przekazano Wójtowi Gminy, natomiast drugi egzemplarz otrzymał Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Kontrolowany:

Z up. Wójta
KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mińsku Mazowieckim

mgr Paweł Barańkiewicz

Kontrolujący:

**Komisja Rewizyjna
Rady Gminy Mińsk Mazowiecki
w składzie:**

Paweł Lipiński –

Ewa Szcześniak –

Zbigniew Chodziński –

Maciej Gałązka –

Edyta Gluchowska –

Sławomir Komuda –

Jarosław Krupski –

Marzanna Kucińska –

Elżbieta Roguska –

Jakub Samborski –

Mirosław Siwek –

Otrzymują:

1. Wójt Gminy Mińsk Mazowiecki,
2. Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
3. a/a.