

Zarządzenie Nr 34/2022
Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki
z dnia 19 kwietnia 2022 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych i samorządowych zakładów budżetowych podległych Wójtowi Gminy Mińsk Mazowiecki

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§1

Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) następujących jednostek organizacyjnych i samorządowych zakładów budżetowych Gminy Mińsk Mazowiecki:

1. Gminnego Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół w Mińsku Mazowieckim.
2. Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mińsku Mazowieckim.
3. Gminnego Zakładu Gospodarki Komunalnej w Mińsku Mazowieckim.

§2

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób, o których mowa w §1, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. premie i inne dodatki wypłacone co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach – jeśli takie zostaną przyznane.

Zgodnie z poniższą tabelą i postanowieniami §3:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Dyrektor/kierownik	6200 zł	1600 zł
Zastępca dyrektora/kierownika	5200 zł	1400 zł

§3

Łączne wynagrodzenie miesięczne uwzględniające wszystkie składniki wymienione w § 2 nie może przekroczyć kwoty:

1. dla kierownika/dyrektora jednostki/ zakładu 10.000 zł
2. dla zastępcy kierownika/dyrektora jednostki/ zakładu 9.000 zł

§ 4

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz

rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§5

1. Osobom, o których mowa w §1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§6

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej i samorządowym zakładzie budżetowym dyrektorowi/kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

§7

1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Mińsk Mazowiecki.
3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§8

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

§9

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Mińsk Mazowiecki.

§10

1. Taci moc Zarządzenie nr 102/2015 Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 31 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Antoni Janusz Piechoski