

UCHWAŁA NR XIV.195.2025
RADY GMINY MIŃSK MAZOWIECKI

z dnia 23 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) , art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Mińsk Mazowiecki od dnia 1 lipca 2025 r. wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10 950 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3 650 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 4 380 zł.
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego: 2 190 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mińsk Mazowiecki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr III.17.2025 Rady Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 20 czerwca 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Gminy Mińsk Mazowiecki

Przemysław Paweł Wojda

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Zgodnie z treścią art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadania kwalifikacji zawodowych, w tym wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi Gminy przysługuje również dodatek specjalny oraz może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Zasady wynagradzania Wójta Gminy określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), gdzie określony został maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, który wynosi 10.950 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, który wynosi 3.650 zł. Wysokość dodatku specjalnego, została określona w §6 wymienionego rozporządzenia i jest to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wysokość wynagrodzenia Wójta nie była zmieniana od 2021 r.