

**ZARZĄDZENIE Nr 52.2026**  
**Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki**  
z dnia 14 maja 2026 roku

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Mińsk Mazowiecki**

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§1.** Wprowadzić zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Mińsk Mazowiecki nadanym Zarządzeniem Nr 31.2023 Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 28 marca 2023 roku polegające na:

§ 11 otrzymuje brzmienie:

**„ § 11 Warunki przyznawania i wypłacania nagród uznaniowych**


1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród uznaniowych (zwanym dalej: „nagrodami”).
2. O wysokości funduszu nagród i przyznaniu jej pracownikowi decyduje Wójt.
3. Nagrody mogą być wypłacane pracownikom, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
4. Wysokość nagrody ustala się w oparciu o:
  - 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej;
  - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
  - 3) dyspozycyjność i zaangażowanie pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;
  - 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika;
  - 5) stosunek do interesantów i współpracowników;
  - 6) działania usprawniające na stanowisku pracy.
5. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody, traci prawo do tej nagrody.
6. Wójt Gminy:
  - 1) Przyznaje nagrody z własnej inicjatywy – zastępcy wójta, sekretarzowi gminy, skarbnikowi gminy, naczelnikom wydziałów oraz kierownikom referatów i samodzielny stanowiskom pracy podległym bezpośrednio wójtowi,
  - 2) Przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek – pozostałym pracownikom Urzędu Gminy.
7. Naczelnik wydziału/kierownik referatu wnioskuje o przyznanie nagrody dla pracowników wydziału/referatu.
8. Nagrody mogą być przyznane wszystkim pracownikom Urzędu, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko, z wyłączeniem Wójta i pracowników będących na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, z wyjątkiem przypadku gdy nagroda dotyczy okresu przed tym urloпом.
9. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy

oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Mińsk Mazowiecki.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy w Mińsku Mazowieckim.

  
RADCA PRAWNY  
Marcin Piszowski  
WA-10512

  
WÓJT  
*Antoni Janusz Piechoski*