

UZASADNIENIE

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudniony w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 kodeksu pracy oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
 - maksymalne – 4.800 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:
 - maksymalny – 2.100 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości:
 - minimalny 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
 - maksymalny – 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Przemysław Poweł Wojda